



New Work im Handwerk – Baustelle Zukunft



NEW
RESULTS

Es gibt nicht nur das
EINE NEW WORK



NEW
MINDSET



Als Unternehmer reagiere ich auf die
Veränderungen der Arbeitswelt!

Indem ich Arbeitsbedingungen und -
Methoden schaffe, die den Bedürfnissen
meiner Mitarbeitenden und meinem
Unternehmen heute gerecht werden.

A photograph of four diverse professionals (two women and two men) sitting around a table in a modern office or meeting room. They are engaged in a discussion, with one woman on the left gesturing with her hands. The background is slightly blurred, showing office equipment and lights. A blue rectangular box is overlaid on the right side of the image, containing white text.

**Kommunikation ist
der Schlüssel zu allem**

A photograph of two men in a workshop setting. The man on the left is older, with grey hair and a beard, wearing glasses and a light blue button-down shirt. The man on the right is younger, with dark hair and a beard, wearing a white t-shirt and dark overalls. They are both looking at a tablet held by the older man. The background shows a blurred workshop environment with various tools and equipment.

Hierzu gehören folgende Merkmale:

Partizipation

Eine stärkere Einbindung der Mitarbeiter in Entscheidungen und Prozesse im Unternehmen.

Selbstverwirklichung

Ein Fokus auf die persönliche Entfaltung und Entwicklung der Mitarbeitenden

Kollaboration

Eine verstärkte Zusammenarbeit und Vernetzung von Mitarbeitenden und Teams

Agilität

Eine schnelle und flexible Anpassung an Veränderungen im Markt und in der Arbeitswelt



Lebenswirklichkeit der Mitarbeitenden und Befindlichkeiten finden Berücksichtigung (Arbeitsbeginn, Pausen, Arbeitstage etc)

Projekte: Welche Fähigkeiten und Fertigkeiten, was passt – ist von Interesse?

Digitale Produkte und Werkzeuge (Aufmaß, Kalkulation etc.)

Arbeitstechniken, -materialien und die inhaltliche Weiterentwicklung der Mitarbeitenden und auch der Firma

Denkanstöße für die Praxis

Arbeit für die Mitarbeitenden organisierbar machen

Mitarbeitenden/Teams die Projekte frühzeitig übergeben und der Selbstorganisation überlassen (mit in die Verantwortung zu nehmen)

Verantwortung zu verlagern, Räume zur Mitverantwortung schaffen, Eigenverantwortung fördern und alle das zu transportieren ist eine Frage des Mediums: TikTok, FB, Insta etc.

Handwerk ...



**...Leidenschaft und Zukunft
verbindet
Tradition mit Moderne!**



„Die Zukunft hat viele Namen. Für Schlaue ist sie das Unerreichbare, für Furchtsame das Unbekannte, für Mutige die Chance“ Victor Hugo.





Barbara Liebermeisters Podcast und aktuelles Buch

Auf spotify und itunes



b.liebermeister@ifidz.de
www.ifidz.de