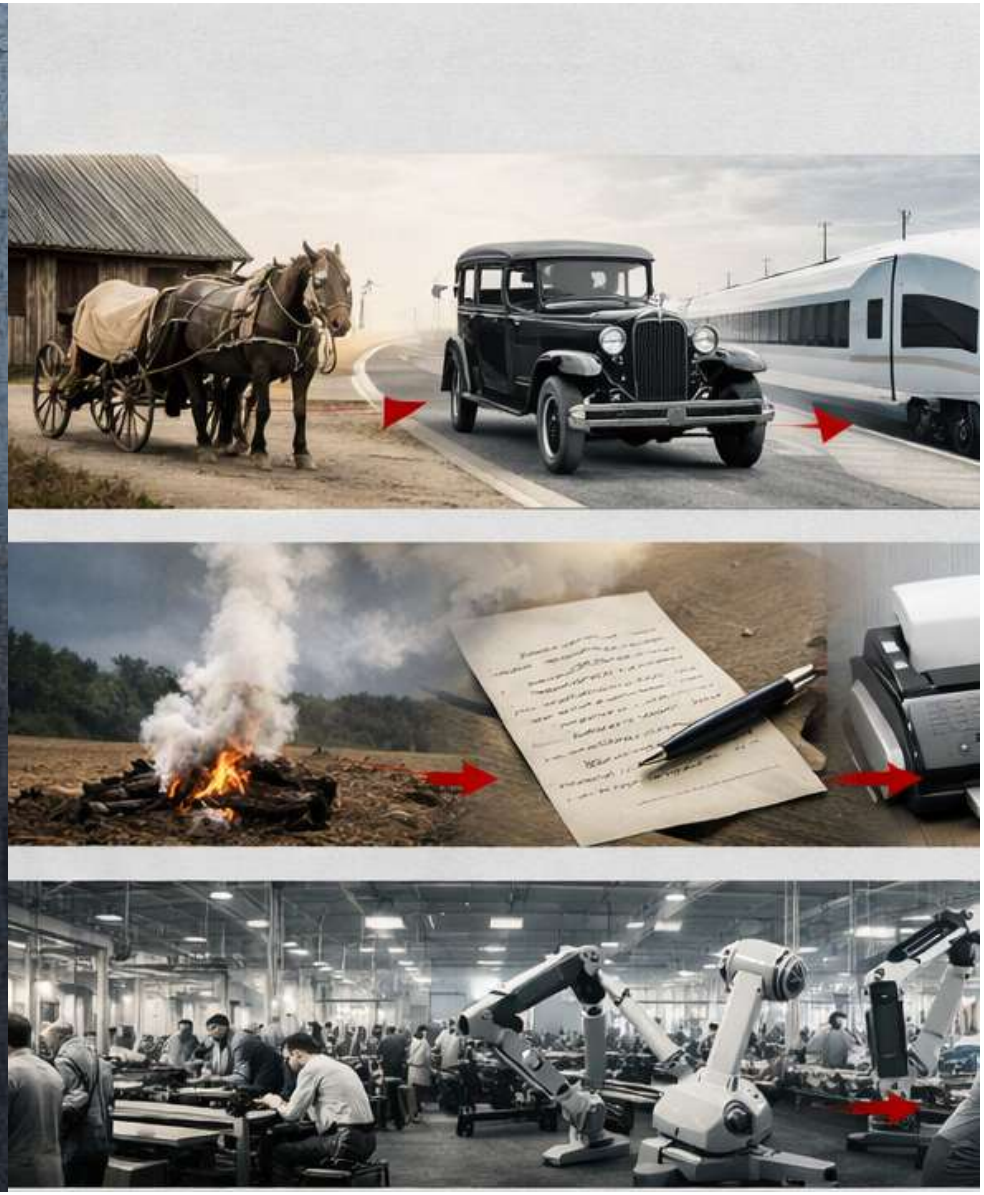
WÜRTH

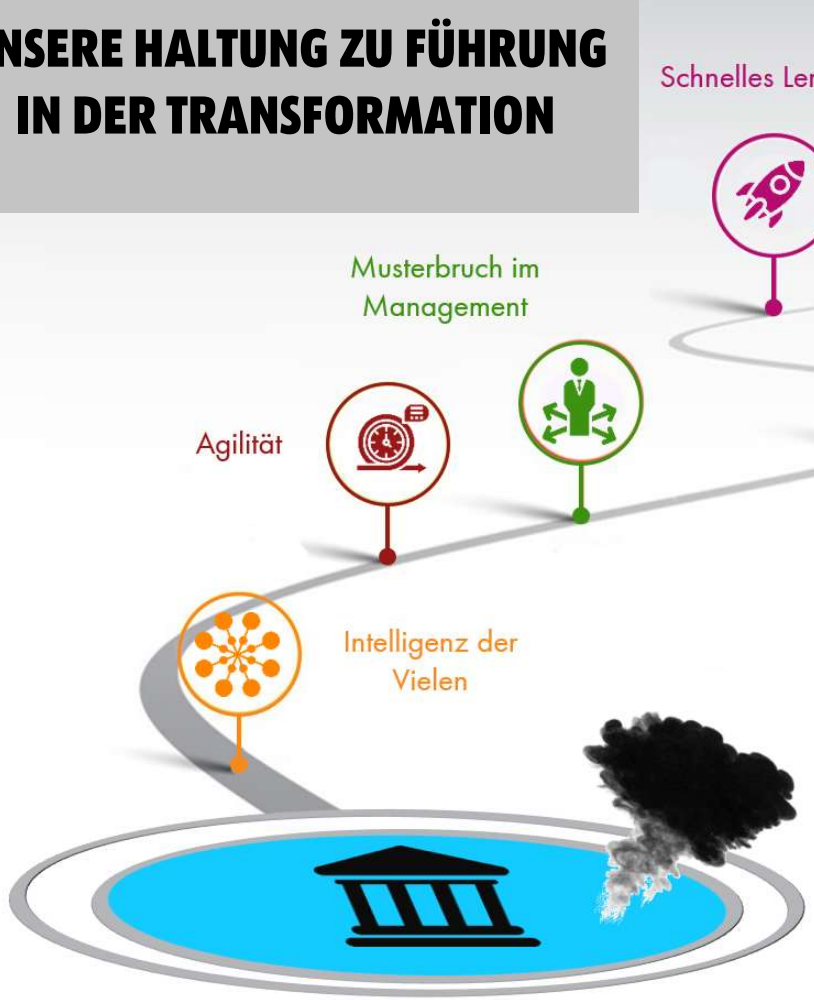
INNOVATION & FÜHRUNG IN DER TRANSFORMATION

Gestalten und Anpassen

Linda Tummescheit & Alexander Besemer



UNSERE HALTUNG ZU FÜHRUNG IN DER TRANSFORMATION



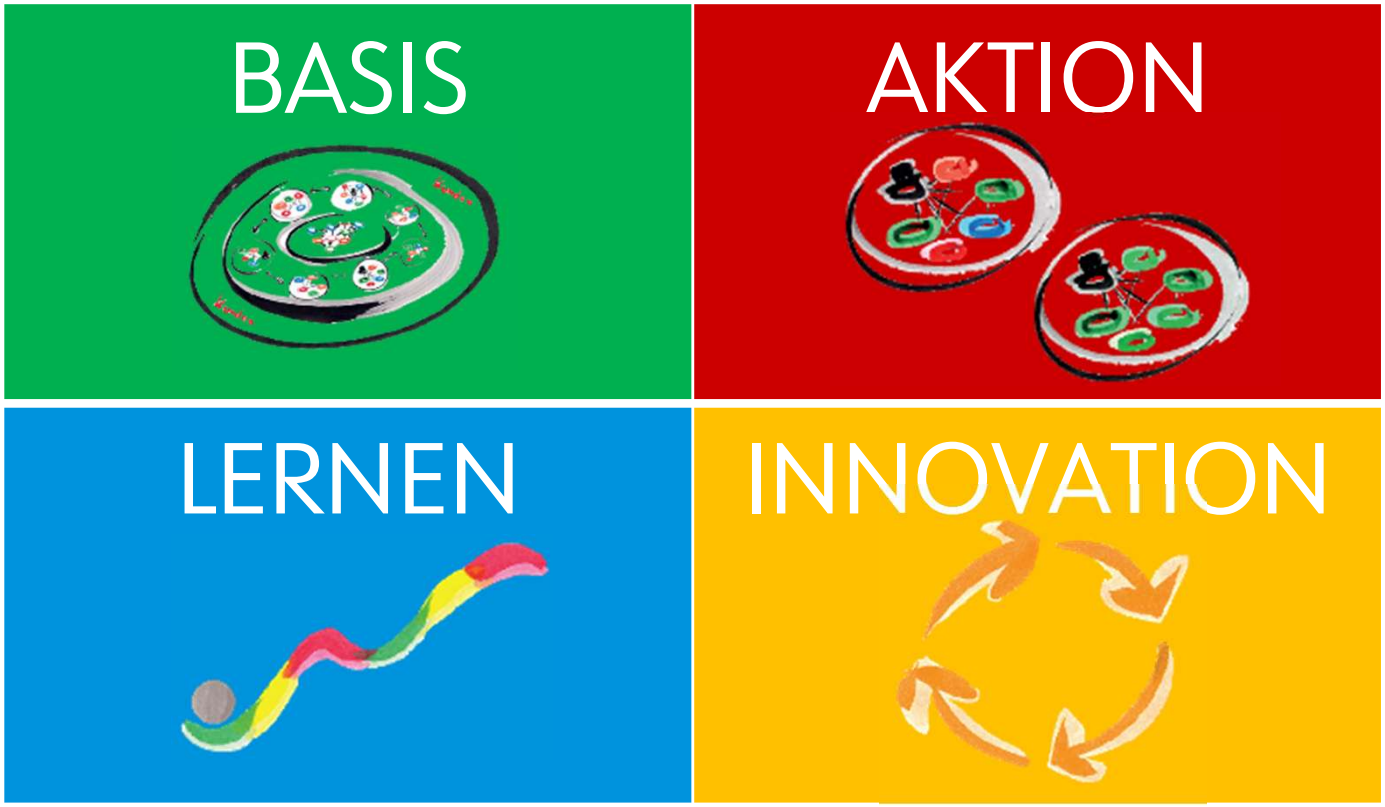
DIE VISION:
Flexibilität | Schnelligkeit
Individualität | Innovation

DER WEG:
zur Selbstorganisation befähigen mit Systemischem (Change) Management

DAS PROBLEM:
Die heutige Komplexität bringt Systeme an ihre Grenzen

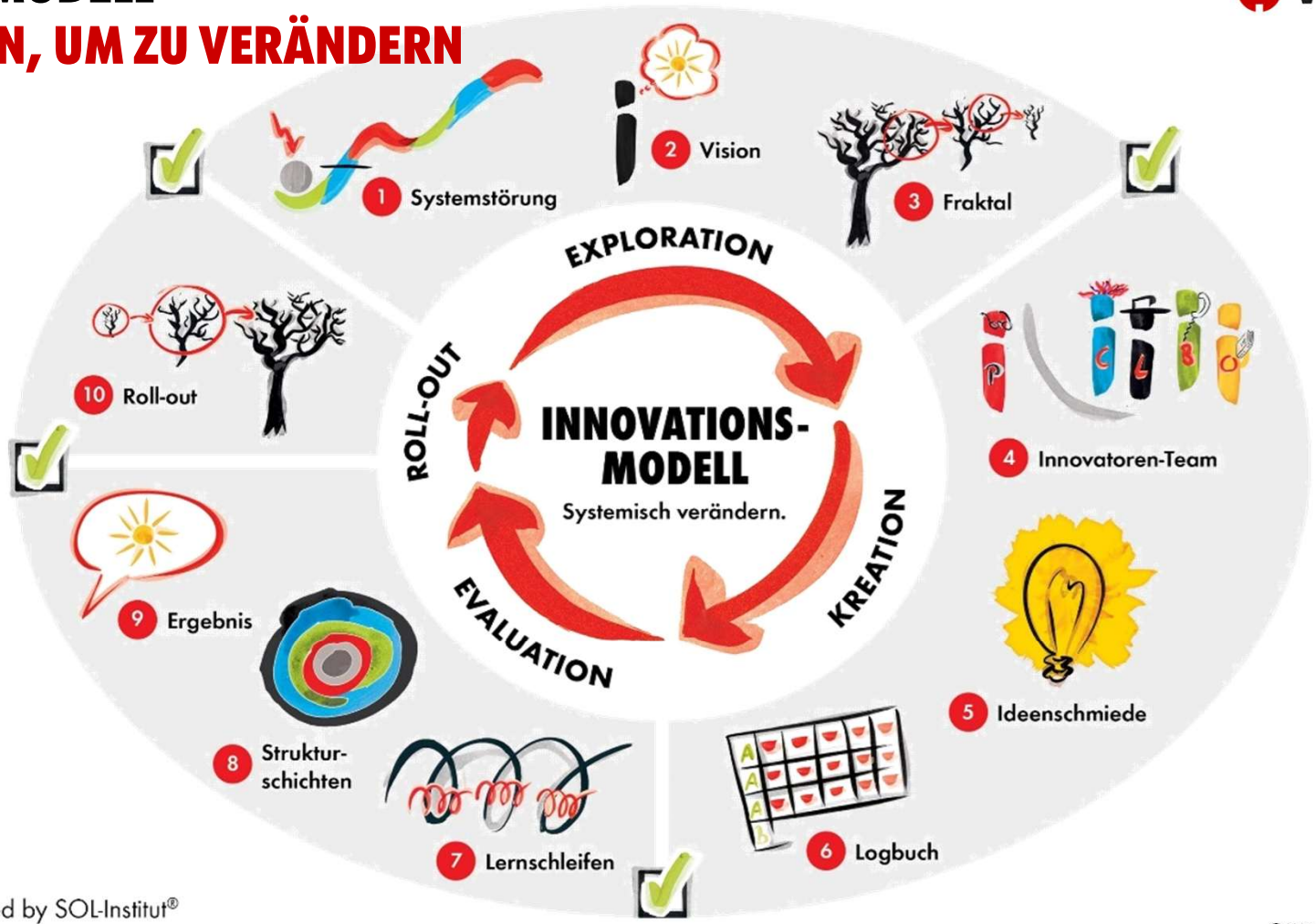
PROZESSARTEN

WIE UNTERSCHEIDEN SIE ABLÄUFE IM UNTERNEHMEN?



© Würth

INNOVATIONSMODELL
UNSER RAHMEN, UM ZU VERÄNDERN



powered by SOL-Institut®

© Würth

WICHTIGE ROLLEN
DAMIT JEDER SEINE VERANTWORTUNG KENNT

MÖGLICHMACHER

Entwickelt Vision

Schützt Leader und Projekt

Gibt Ressourcen frei



LEAD

Trägt Gesamtverantwortung

Kommuniziert nach innen und außen

Begleitet motivierend Menschen

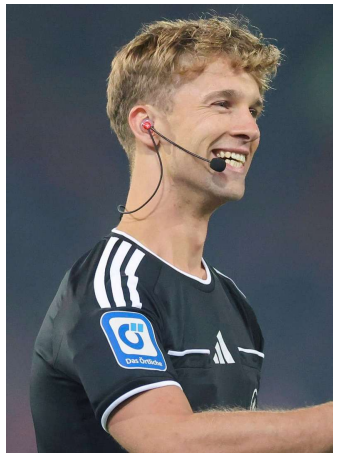


PROZESSMANAGER

Achtet auf Einhaltung der Regeln

Moderiert und strukturiert

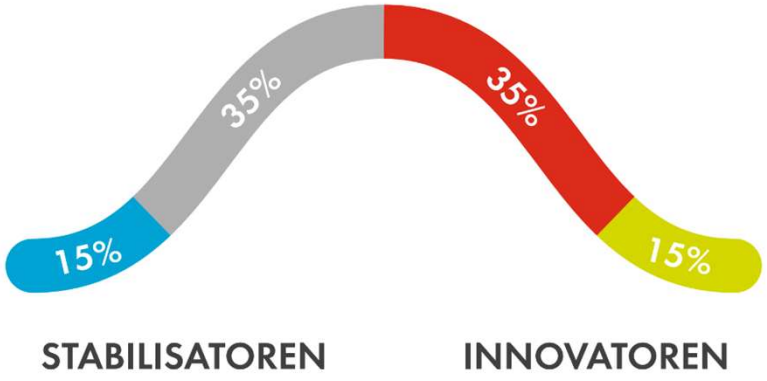
Sparring für Lead (Methodenspezialist)



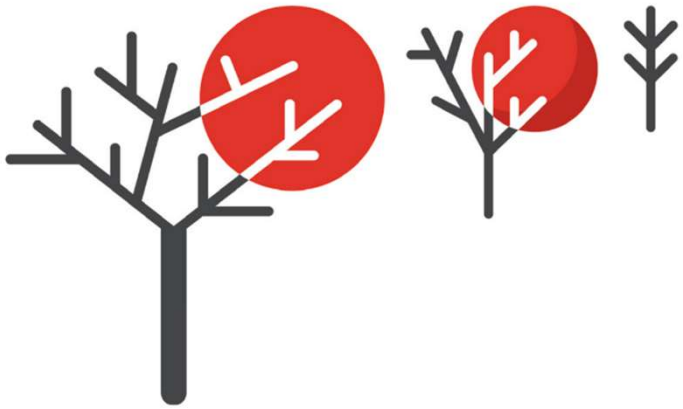
© Würth

DAS INNOVATIONSTEAM
PERSPEKTIVEN UND DIVERSITÄT ERMÖGLICHEN

„Ich habe nicht versagt. Ich habe nur 10.000 Wege gefunden, die nicht funktionieren." – Thomas A. Edison



„Man muss beim Kundenerlebnis anfangen und sich von dort aus zurück zur Technologie arbeiten – nicht umgekehrt."
– *Steve Jobs* (Gründer von Apple)



Abfrage und FC

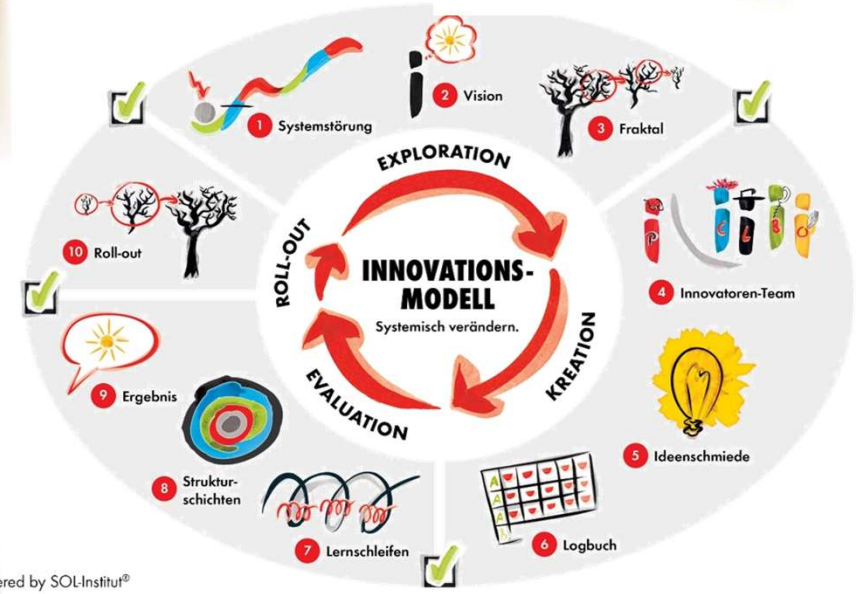


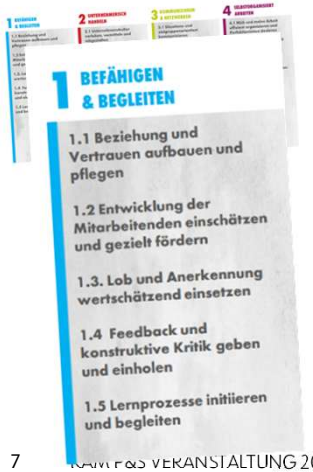
© Würth

ZUSAMMENFASSUNG & DISKUSSION
ZUTATEN ERFOLGREICHER TRANSFORMATION

Auftrag klären:
- Möglichmacher?
- Visualisierung!

Systemisch ausrollen:
1. Begeistern
2. Befähigen





Rolle Lead und Führung: Befähigen & Begleiten

Innoteam:
- Kundenperspektive
- Rollen: Lead und Prozessmanagement
- Methoden können

© Würth